

Devenir Référent Sécurité

Animateur Sécurité : Un maillon indispensable

Objectifs

- Appréhender les enjeux d'une bonne culture sécurité dans votre établissement.
- Maîtriser les méthodes d'évaluation des risques.
- Maîtriser les méthodes d'analyse des accidents de travail et maladie professionnelle.
- Contribuer efficacement à l'amélioration de l'hygiène, la sécurité et des conditions de travail en proposant des solutions de prévention et de protection adaptées.

Public et pré-requis

- Tout Salarié Désigné Compétent (SDC) pour assurer la mission de Référent Sécurité.
- Groupe de 10 personnes max., sans prérequis.

Déroulement

- Les enjeux de la sécurité
 - Humains, financiers et juridiques.
 - Pour les salariés et pour l'Établissement.
- L'animateur sécurité ; rôle, missions et limites
 - Mettre en place des indicateurs ou tableaux de suivi.
 - Mener des actions de sensibilisation, d'information.
 - Bases en management de la sécurité.
 - Savoir se positionner en qualité d'animateur sécurité avec les différents acteurs.
 - La lettre de mission
- Méthode d'évaluation des risques et analyse
 - Les 4 étapes et le contenu.
 - La méthode d'évaluation des risques (processus d'apparition du dommage et définitions).
 - Repérage d'une visite des unités de travail (méthodologie et outils)...
 - Evaluer et coter les risques dans le Document Unique.
 - Proposer des actions de prévention selon les 9 PGP.
 - Les autres documents obligatoires en sécurité (Plan de Prévention, Protocole de chargement/déchargement, BDESE, PAPRIACT, Bilan annuel...).
- La Prévention et protection
 - Les 3 niveaux de prévention.
 - Les 20 grandes familles de risque dont les RPS.
 - Outils de positionnement (GPSST ou DIGEST).
- L'analyse des accidents de travail et maladies professionnelles avec plan d'actions
 - Les 4 étapes.
 - Méthode de l'arbre des causes.
 - Présenter et défendre des mesures de prévention sur l'OTHu.

Méthodes et moyens pédagogiques

- Un autopoisonnement et un recueil des attentes sera envoyé avant la formation.
- Expositives avec diaporama, vidéos et docs INRS et exemples de docs.
- Applicatives avec exercices en salle et en situations réelles (visite de site)....
- Jeu de rôle (animer un flash sécurité).



Modalités

- Durée : 35 h / 5 jours de préférence non consécutif (3 + 2)
- Tarif et modalités sur demande, selon le lieu, qui devra être accessible aux PMR.



Validation

- Remise d'une attestation en fin de formation des compétences acquises.
- Partage d'un lien WeTransfer.
- Quizz de fin de formation.

FORMATION - CONSEIL - COACHING

3 rue des Cèdres - 49360 TOUTLEMONDE - Tél. : 06.68.89.22.22
email : contact@cplusformation.fr - www.cplusformation.fr

Siret : 798 624 854 00021 - Code APE : 8959A - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 52 49 03220 49 auprès du préfet de région de Pays de la Loire.

SP-07-V30062024